Комитет по образованию
№ 1457-р/20
от 27.07.2020

1431020/2020-29823(2)

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

27.07.2020 № 1457-р

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» по внедрению методологии (целевой модели) наставничества:

1. Создать на базе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования (далее – СПб АППО) региональный центр развития наставничества (далее – Центр развития наставничества).

2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, на 2020-2024 годы (далее – дорожная карта) согласно приложению к распоряжению.

3. Назначить ответственным за внедрение методологии (целевой модели) наставничества и реализацию мероприятий дорожной карты СПб АППО.

4. СПб АППО:

4.1. Разработать положение о Центре развития наставничества в срок до 07 августа 2020 года.

4.2. Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты.

4.3. Обеспечить информационное, организационное, методическое, консультационное и аналитическое сопровождение мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества.

4.4. Организовать работу с государственными образовательными учреждениями, находящимися в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга (далее – ГОУ), по разработке программ наставничества, обеспечить их экспертизу.

4.5. Разработать методику проведения мониторинга качества реализации программ наставничества в ГОУ.

4.6. Обеспечить проведение ежегодного мониторинга качества реализации программ наставничества в ГОУ в срок до 15 декабря отчетного года.

4.7. Подготовить предложения по совершенствованию региональной системы внедрения методологии (целевой модели) наставничества, по совместному использованию инфраструктуры ГОУ для реализации мероприятий дорожной карты в срок до 01 декабря 2020 года.

5. Рекомендовать администрациям районов Санкт-Петербурга:

5.1. Назначить лицо, ответственное за координацию мероприятий по реализации дорожной карты по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, от администраций районов Санкт-Петербурга.

5.2. Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, в соответствии с требованиями действующего законодательства и инструктивно-методическими материалами.

5.3. Обеспечить взаимодействие государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, с Центром развития наставничества.

5.4. Обеспечить информирование общественности о внедрении методологии (целевой модели) наставничества.

6. Руководителям ГОУ совместно с СПб АППО в срок до 01.11.2020:

6.1. Назначить лицо, ответственное за внедрение методологии (целевой модели) наставничества и реализацию мероприятий дорожной карты в ГОУ.

6.2. Издать распорядительный акт о внедрении методологии (целевой модели) наставничества на уровне ГОУ.

6.3. Разработать и утвердить положение о программе наставничества в ГОУ и программы наставничества.

6.4. Обеспечить информирование общественности о внедрении методологии (целевой модели) наставничества, программ наставничества.

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Владимирскую Е.В.

Временно исполняющий обязанности председателя Комитета **И.А. Асланян**

1431020/2020-29823(2)

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от 27.07.2020 № 1457-р

**План мероприятий («дорожная карта»)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества
в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета
по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, на 2020-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители
1. Мероприятия по внедрению методологии (целевой модели) наставничества			
1.1	Подготовка проекта нормативного акта Правительства Санкт-Петербурга по внедрению в Санкт-Петербурге методологии (целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга	октябрь 2020 года	КО
1.2	Разработка типового положения о программе наставничества в ГОУ	сентябрь 2020 года	СПб АППО
1.3	Утверждение типового положения о программе наставничества в ГОУ	октябрь 2020 года	КО
1.4	Разработка типовой формы программы наставничества и методики ее формирования ГОУ	сентябрь 2020 года	СПб АППО
1.5	Разработка и согласование плана мероприятий («дорожных карт») ГОУ по внедрению методологии (целевой модели) наставничества	сентябрь - октябрь 2020 года	СПб АППО, АР, ГОУ
1.6	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Санкт-Петербурга	октябрь – декабрь 2020 года	СПб АППО, АР, ГОУ
2. Мероприятия по управлению внедрением методологии (целевой модели) наставничества			
2.1	Координация деятельности регионального центра развития наставничества и ГОУ по реализации плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Комитета по образованию	постоянно	КО
2.2	Создание базы ГОУ, внедряющих методологию (целевую модель) наставничества	октябрь 2020 года	СПб АППО, АР
2.3	Формирование базы кураторов, сопровождающих внедрение методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	октябрь 2020 года	СПб АППО, АР, ГОУ
2.4	Формирование и актуализация городской базы наставников по типам наставничества	октябрь 2020 года, далее ежегодно	СПб АППО
2.5	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения	в течение года	СПб АППО, ИМЦ

	квалификации/модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам внедрения программ наставничества		
2.6	Организация обучения по программам повышения квалификации представителей ГОУ по вопросам внедрения методологии (целевой модели) наставничества, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	в течение года	СПб АППО, ИМЦ
2.7	Проведение практикоориентированных семинаров по внедрению и реализации методологии (целевой модели) наставничества, по разработке и реализации программ наставничества	в течение года	СПб АППО, ИМЦ, ГОУ
3. Мероприятия по созданию системы мониторинга и оценки результатов реализации программ наставничества			
3.1	Координация работы по заполнению форм федерального статистического наблюдения по реализации программ наставничества	ежегодно	СПб АППО, КО, АР
3.2	Мониторинг качества реализации плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	ежегодно	СПб АППО, КО, АР, ГОУ
3.3	Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества	ежегодно	СПб АППО, КО, АР, ГОУ
4. Мероприятия по созданию системы мотивации наставников			
4.1	Проведение городского конкурса лучших практик реализации программ наставничества	ежегодно, ноябрь-декабрь	СПб АППО, КО, АР, ГОУ
4.2	Организация информирования общественности о реализации методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	постоянно	КО, АР, СПб АППО, ГОУ
4.3	Создание системы учета работы наставника в эффективном контракте работника	декабрь 2020 года	КО, АР, ГОУ

АР – Администрации районов Санкт-Петербурга;
ИМЦ – Государственные бюджетные учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центры повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр»;
КО – Комитет по образованию;
ГОУ – государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга;
СПб АППО – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования.